

I. 目的

Ingredion Incorporated 是一家以客户为中心的创新型公司，向客户提供品质优良的原料，因此赢得良好声誉。我们期望供应商可以认同并践行那些反映公司准则和业务实践的核心价值观。我们的核心价值观是：**关爱先行**、**客户优先**、**海纳百川**、**大胆创新**以及**主人翁思想**。

我们编制了本《全球供应商行为准则》（“GSCC”），以阐明对与我们进行业务往来的供应商的期望和准则。GSCC 是《Ingredion 行为准则》的支持性文档。本《供应商行为准则》基于《世界人权宣言》、联合国全球契约的原则、国际劳工组织 (ILO) 的公约、英国道德贸易组织 (ETI) 制定的原则，以及《Ingredion 行为准则》。

注：本 GSCC 包含适用于 Ingredion 所有供应商的一般要求。特定的供应商合同可能包含针对这些相同问题的更加具体的条款。本 GSCC 的任何内容均不旨在取代特定合同中任何更加具体的条款。如果本 GSCC 与特定合同的其他任何条款存在任何不一致之处，则以其他条款为准。

II. 范围

Ingredion 期望其全体员工遵守法律，行事合乎道德规范。我们对供应商也有同样的期望。我们期望供应商能遵守本 GSCC 中阐述的准则，这是我们选择供应商和评估流程中的重要组成部分。

各级供应商、制造商、承包商、合资伙伴、代理商、分销商和顾问（简称“供应商”）均应注意并遵守 [《Ingredion 行为准则》](#) 和本 GSCC。本准则同样适用于供应商的母公司、子公司、代理商、分包商和关联实体，及其全体员工，包括长期工、临时工和合同工。供应商有责任确保其所有员工遵守本 GSCC 的意图和相关函件。

III. 要求

Ingredion 期望所有供应商遵守这些供应商准则：

准则 I：以合乎道德和诚信的方式开展业务：所有 Ingredion 供应商必须遵守最高道德行为标准并且符合法律要求，其中包括：

- **遵守反腐败法律：**代表 Ingredion 行事的供应商必须遵守所有适用的反贿赂和反腐败法律、法规和政策（统称为“全球反腐败法律”），包括 1977 年美国《反海外腐败法》（修订版）（“FCPA”）和英国《反贿赂法》（“UKBA”）。供应商不得直接或通过他人间接提供、承诺、给予或接受任何形式的款项或馈赠以谋取不当商业利益。供应商不得参与欺诈、贿赂（包括疏通费）、回扣、洗钱、挪用、敲诈或任何其他形式的腐败。

- **避免利益冲突：**Ingredion 的员工应以 Ingredion 的最佳利益为出发点行事。因此，员工不得与任何供应商有任何财务或其他方面的关系，这些关系可能与员工为 Ingredion 的最佳利益行事的义务相冲突，或可能造成冲突的表象。例如，在与 Ingredion 进行任何交易时，供应商不得雇用 Ingredion 的任何员工或以其他方式向其付款。业务之外的友谊在所难免，也是可以接受的，但是供应商应注意不得利用任何私人关系来影响 Ingredion 员工的业务判断。供应商必须披露任何可能出现利益冲突的情况，包括经济关系或私人关系，包括供应商的员工是否为 Ingredion 员工的家庭成员（与员工有血缘、婚姻或近亲关系的任何人员，例如配偶、伴侣、父母、子女、兄弟姐妹和姻亲）；是否与 Ingredion 员工有私人关系（朋友、熟人、同事或与员工存在恋爱关系的任何人员）；或与 Ingredion 的员工有其他可能构成利益冲突的关系。
- **公平竞争：**供应商不得与竞争对手进行非法合作，包括围标、操纵价格、分配市场或任何其他限制自由及公平竞争的违禁行为。
- **遵守适用的贸易和制裁法律：**Ingredion 期望供应商遵守其开展业务所在国家/地区的适用贸易和制裁法律法规。在为 Ingredion 工作或代表 Ingredion 工作时，供应商不得与受制裁方或受制裁国家/地区进行任何交易，亦不得利用另一方开展任何因贸易制裁禁令而无法直接合法开展的活动。
- **避免奢侈的礼品、宴请及招待：**除适度的礼品、宴请和招待以外，Ingredion 员工不得接受供应商给予的任何其他物品。一般来说，允许接受普通的商务宴请和表示感谢的小礼物（例如节日时的礼品篮），但供应商应避免向 Ingredion 员工提供旅游、频繁的宴请或昂贵的礼物，或其他任何可能有不当之处的物品。不得赠送现金或现金等价物，例如礼品卡。
- **保护 Ingredion 的机密信息：**供应商必须保护 Ingredion 的机密信息，包括 Ingredion 的知识产权、商业秘密或供应商掌握的其他专有信息。
- **实施监督和合规措施：**供应商应实施适当的合规计划，以确保遵守本《供应商行为准则》，包括但不限于为其员工建立适当的保密报告和申诉机制。

准则 2：提供健康和安全的工作环境： 供应商必须为其员工提供安全和健康的工作环境，包括以下内容：

- **安全和健康的工作场所：** 适于饮用的水、充足的卫生设施、照明、温度、通风，以及满足妇女健康需求的适当设施。设施应结构完善，并根据所有适用法律法规得到妥善维护。
- **充分的安全培训和 PPE：** 供应商必须为其员工提供充分且适当的培训和保护，使其免受潜在的安全隐患，包括但不限于与电气、结构完整性、机械、化学品、毒素、车辆、坠落危险和设施布局相关的安全隐患。供应商应向其员工提供适当和妥善维护的个人防护装备（“PPE”）。供应商应免费提供 PPE。供应商应确保根据所有员工的职位和主要语言，向其分发相应的与安全和潜在危害相关的教育和培训材料。
- **清楚地展示健康和安全规程：** 应在设施内或经营场所清楚地展示与健康和安全有关的规程。如发生任何导致员工受伤并需要基本急救以外的护理的事件，供应商应记录、调查并向有关部门报告。

准则 3：满足产品质量和安全要求： 供应商必须达到公认的和/或合同约定的质量要求，从而确保所提供的产品和服务始终满足 **Ingredion** 的需求、依照约定的方式交付并可按预期用途安全使用。供应商必须立即向 **Ingredion** 报告任何有关产品安全的问题。

准则 4：给予员工尊严和尊重： 供应商必须根据国际劳工组织的基本公约及其他适用的法律保护员工的人权，给予员工尊严和尊重。此原则包括遵守以下要求：

- **尊重人权：** 供应商必须尊重其员工，在其业务经营范围内确保员工享有生命权、人身自由和人身安全。供应商必须遵守所有适用的法律法规，包括条约和国际标准。应特别注意确保维护那些面临较高风险的易受伤害或边缘化人员（例如妇女、青年、原住民、少数民族裔、残疾人、移民或外籍工人）的这些权利。
- **禁止强迫劳动：** 供应商不得使用或推动使用任何形式的强迫劳动力，包括非自愿、强制、契约、抵押、奴役或被贩卖的劳工。供应商不得使用暴力或恐吓或者操纵债务、扣押身份证件或威胁向移民局告发等手段强迫员工工作。供应商不得扣押员工的政府签发的身份证、护照或工作许可证，作为雇佣条件。
- **禁止收取招聘费用：** 供应商、劳务代理/代理机构或与招聘相关的任何其他第三方不得向员工收取任何费用或款项。费用和款项的示例包括但不限于律师费、差旅、住宿、护照和签证办理、体检、国内支持服务、个人防护装备和培训。
- **尊重行动自由：** 供应商不得在工作时间之内或之外、在任何地点（包括工作场所或员工住所），通过禁闭、监禁或拘留的方式限制员工的行动自由。供应商不得扣留或扣押员工的任何证件或物品，包括护照、身份证件、珠宝、银行卡、地契等。
- **禁止胁迫、恐吓或威胁：** 供应商、劳务代理/代理机构或其他关联方不得直接或间接地使用诸如恐吓、威胁或骚扰等任何强迫手段，迫使员工接受或继续从事某项工作。所有员工均可以自由选择就业，必须知悉与其就业状态、工作职能、薪酬及供应商或员工终止雇佣程序相关的所有条款和条件。供应商、劳务代理/代理机构或其他关联方应以员工的主要语言向员工提供上述信息，并且在雇佣活动开始之前必须就所有合同要素达成一致。所有员工合同和协议的记录应予以保存，以供 **Ingredion** 或指定的第三方审查或核实。
- **禁止雇用童工：** 供应商应确保在其商品或服务的生产或分销中未使用未成年劳动力。“未成年”或“儿童”指未满 15 周岁、低于接受义务教育的最低年龄或低于该国家/地区就业的最低年龄，以较高者为准。参与家庭企业或学徒计划的未成年人不在此范围之内，但就工作的性质或环境而言，被认为对其身体、精神或道德福祉构成危险的除外。
- **杜绝报复：** 供应商不得对人权或环境权维护者或者对业务或其经营行使言论、结社、和平集会或抗议自由权的人士进行任何形式的报复，包括威胁、恐吓、人身或法律攻击。
- **遵守工资和工时法律：** 供应商应遵守关于最长工作时间、加班、休假、产假/陪产假/育儿假及公共假期的所有适用法律法规或集体协议。
- **提供公平的补偿：** **Ingredion** 期望供应商提供公平的薪酬，至少符合所有适用的工资和工时法律、法规和规章，包括与法定福利、加班工作及其他保费支付的情况相关的法律、法规和规章。工资应参照相关行业最低薪酬标准执行。

- **反歧视和公正对待：**Ingredion 希望供应商在其工作场所支持多元、包容和平等机会。供应商应促进并维持一个没有歧视的工作场所，给予员工公平、尊严和尊重。禁止任何形式的身体、性、心理或言语骚扰或虐待。
- **组织权：**供应商必须在法律允许的范围内尊重其员工自由结社、组织和集体谈判的权利。供应商应允许其员工或其代表就工作条件或管理实践开诚布公地与管理层沟通，而无需担心歧视、打击、报复、恐吓或骚扰。

原则 5：支持可持续性和环境管理： 供应商开展业务的同时必须保护环境，尽量减少对自然资源的影响。

- **可持续性和环境合规性。** 供应商开展业务时必须环保。应考虑日常业务决策过程对环境的影响以及保护自然资源、减少资源、材料回收和污染控制的机会。供应商必须确保遵守制造或交付产品或服务所在国家/地区的所有适用法律和法规。
- **资源优化。** 供应商必须尽力减少和/或优化能源、水和农业投入的使用，减少温室气体排放，最大限度地减少水污染和浪费，包括食物垃圾和垃圾填埋场的使用。Ingredion 鼓励其供应商确定、设定目标和行动计划，以减少对水、废水、温室气体排放、废弃物和包装的环境影响。

IV. 信息请求及举报不当行为

- A. **配合信息请求：** 我们期望供应商配合我们在信息、证明和/或审计权限等方面的合理请求。当存在问题时，我们的惯例是与供应商合作并在可能的情况下确定改进措施。但是，当问题不能得到纠正或供应商不愿意参与时，我们保留终止合作关系的权利。
- B. **报告潜在不当行为：** 如果供应商认为 Ingredion 的员工或代表 Ingredion 行事的任何人员参与非法或不当行为，应使用 Ingredion 的商业道德热线 [INGRehics.com](https://www.ingredion.com/ingrethics) 向 Ingredion 报告此事，或通过 AsktheCCO@Ingredion.com 联系 Ingredion 的全球合规办公室。

COM-SCC-ZH-v202409